

Femmes et Sports

Les femmes



et la Spéléologie



en Midi-Pyrénées

Juin 2004

Comité de Spéléologie Régional Midi-Pyrénées

7, rue André Citroën - 31130 BALMA

Tél. : 05 61 11 71 60 / Fax : 05 61 48 00 39

Email : cspeleo.midi_py@libertysurf.fr

Site internet : <http://comite.speleo.midipy.free.fr>

Femmes et Spéléologie en Midi-Pyrénées : Sommaire

Femmes et Spéléologie en Midi-Pyrénées : Introduction	1
Partie I : Femmes et Spéléologie en Midi-Pyrénées : Etat des lieux	3
1- L'enquête menée auprès des clubs et des femmes de Midi-Pyrénées	3
2- Les licences féminines de spéléologie en Midi-Pyrénées	8
3- Répartition des licences féminines en spéléologie par catégorie d'âge en Midi-Pyrénées	11
4- Place et part des femmes dans les structures dirigeantes de Spéléologie de Midi-Pyrénées	13
5- Les cadres Midi-Pyrénées	18
6- La pratique des femmes en Midi-Pyrénées	19
6.a. La découverte de la spéléologie	19
6.b. Le choix de la pratique de la spéléologie par les femmes	19
6.c. La fréquence de la pratique des femmes	19
6.d. Le type de pratique des femmes	20
Partie II : Rappel des constats, analyse et propositions	22
Partie III : Les mesures proposées : synthèse	35
Femmes et Spéléologie en Midi-Pyrénées : Conclusion	40

Annexes

Réflexion menée au sein de l'Equipe Technique Régionale par le groupe de travail « Femmes et spéléologie »

Restitution des données, analyse et propositions : Delphine JACONELLI.

Photo de couverture : Lionel THIERRY

Femmes et Spéléologie en Midi-Pyrénées : Introduction

Au sein de l'Equipe Technique Régionale du Comité de Spéléologie Régional Midi-Pyrénées s'est créé un groupe de travail « Femmes et Spéléologie » afin d'analyser la situation sur la place et la part des femmes dans notre discipline, et de proposer ensuite des actions concrètes d'insertion des femmes en Midi-Pyrénées.

Ce groupe est constitué :

- de membres de l'Equipe Technique Régionale : Lara BAUDONNET, Carole DESCHAMPS et Denise SOULIER,
- du Conseiller Technique National : Eric ALEXIS,
- de la coordinatrice du comité régional : Delphine JACONELLI
- de Cécile MORLEC, licenciée en Haute-Garonne.

Ce groupe de travail est ouvert à toute personne désireuse de s'investir sur ce sujet.

Sa mise en place fait suite à un sujet d'actualités au sein de l'ensemble des ligues et comités régionaux : la place des femmes dans le sport.

Comme pour la majorité des ligues, les femmes dans la spéléologie sont largement moins représentées que les hommes, constat confirmé par le document d'avril 2004 de la Direction Régionale et Départementale de la Jeunesse et des Sports Midi-Pyrénées / Haute-Garonne: « licences et clubs en Midi-Pyrénées ».

Si ce constat était valable également pour la spéléologie, il fallait néanmoins dans un premier temps le confirmer par des données réelles : un état des lieux s'imposait alors !

Nous avons donc souhaité tout d'abord faire une analyse de la place et part des femmes en spéléologie, mais nous ne souhaitons pas en rester là. Notre objectif était de parvenir à des conclusions concrètes nous permettant de mener un réel travail de fond sur l'intégration des femmes en spéléologie.

Méthodologie :

- 1- Nous avons tout d'abord dressé un bilan de la place et part des femmes dans notre discipline : une analyse statistique sur le plan des licences (répartition des licences féminines, par catégorie d'âge) et sur le plan des instances dirigeantes a déjà permis de faire apparaître les premiers constats.
- 2- Une étude a ensuite été menée auprès des femmes pratiquant la spéléologie et auprès des clubs qui les accueillent. Elle a permis de recueillir différents avis et points de vue et de dégager également les difficultés rencontrées et les attentes de femmes.
- 3- Nous avons fusionné l'ensemble de ces données afin de bien localiser les difficultés rencontrées, et nous nous sommes efforcés de positionner l'état du comité régional par rapport à notre fédération et aux autres ligues et comités régionaux afin de pouvoir faire un état des lieux le plus complet possible.

- 4- Une proposition de plusieurs mesures est enfin présentée afin de poursuivre concrètement ce travail et d'améliorer la situation. La mise en place et la réalisation de certaines de ces propositions pouvant se mettre en œuvre d'ici fin 2004.

Nous espérons que le compte rendu de l'enquête qui ressort tout au long de ce dossier soit le plus fidèle possible et qu'il sera avant tout une base de réflexion solide et imaginative pour l'amélioration de l'intégration des femmes au sien de nos structures de spéléologie.

Partie I : Femmes et Spéléologie en Midi-Pyrénées : Etat des lieux

1- L'enquête menée auprès des clubs et des femmes de Midi-Pyrénées

Nous tenons en premier à remercier vivement l'ensemble des participants à notre enquête, femmes et président(e)s de clubs.

L'objectif de notre enquête était la recherche d'informations sur la pratique et les responsabilités des femmes au sein des clubs de Midi-Pyrénées, afin de pouvoir compléter nos données et nos propositions relatives à la place et part des femmes au sein de nos structures Midi-Pyrénéennes. Il a permis également de prendre les premiers contacts avec les clubs et les femmes licenciées sur ce sujet d'actualités afin de connaître la position de chacun.

L'enquête diffusée se présentait sous forme de **questionnaire à réponses** diverses :

- **ouvertes** principalement (facteur déclencheur pour le choix de la pratique de la spéléo, quelles sont les raisons qui ne permettent pas à davantage de femmes de pratiquer, propositions pour leur faciliter l'accès, ...).
- **fermées** (à combien de sorties en fonction du type d'activités participent-elles, ...).
- **à choix binaire** (oui – non : pratique aussi active que les hommes, assures-tu des responsabilités, ...).

Les questionnaires se trouvent en annexe de ce document.

Une enquête auto administrée :

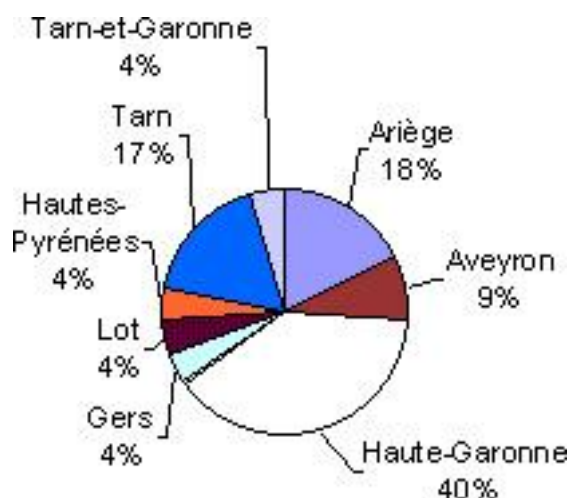
Notre enquête a été circularisée auprès des 66 clubs de spéléologie en Midi-Pyrénées en 2003, auprès des femmes licenciées en 2003 et nouvellement licenciées en 2004 (au total 196 femmes).

Le questionnaire a été diffusé par mail en priorité puis par courrier. Une information sur le site internet a également été diffusée et lors du rassemblement annuel du Comité de Spéléologie Régional Midi-Pyrénées, les 3-4 avril 2004 à Souillac (Lot), un espace sur le stand du comité a été réservé à ce sujet avec présence du questionnaire.

Les retours :

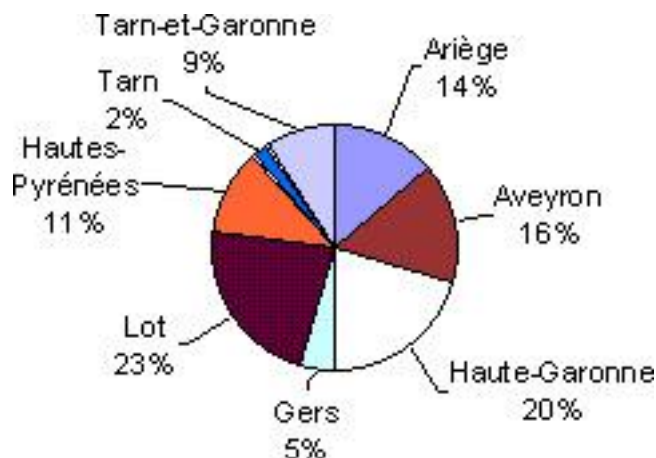
Sur 262 personnes (Président(e)s de clubs et femmes confondus) à qui a été diffusé le questionnaire, le nombre de retours est de 67, ce qui nous donne un taux de réponses de 25,57 %.

- Sur 66 clubs, 23 clubs ont répondu, soit 34,84 %



Pourcentage des retours des clubs par département

- Sur 196 femmes, 44 ont répondu, soit 22,44 %



Pourcentage des retours des femmes par département

Comme nous le verrons plus loin, les clubs du Lot sont ceux qui ont le moins répondu.

Il est intéressant de remarquer que si pour les clubs, le taux de réponses proviennent le moins du département du Lot, c'est l'inverse pour les réponses des femmes qui proviennent en priorité de ce département.

Les réponses ont eu lieu par les biais suivants :

- 35,82 % par mèl,
- 59,70 % par courrier,
- 4,48 % autres (fax, téléphone)

Ø Les taux de retours

Il existe peu de références en matière de retour d'une enquête, les taux de réponses obtenus varient fortement en fonction de multiples facteurs (population questionnée, sujet de l'enquête, ...).

Cependant, un quart des envois de notre questionnaire a reçu un retour, on peut estimer que ce résultat n'est pas si mal si on en croit une information sur internet (<http://perso.wanadoo.fr/beatrice.drot-delanghe/methodo.htm>) précisant que le taux de retours attendu d'une enquête postale se situe entre 5 à 10 %. Par ailleurs, un rapport sur les « protocoles d'enquête et efficacité des sondages par internet » de l'Université de Savoie (S. Ganassal et J. Moscarola) indique : « en ce qui concerne ensuite le taux de réponse, qui est considéré comme un argument clé de l'efficacité d'une campagne, les opinions divergent. Si l'on cherche à comparer les taux de réponse obtenus sur une base de courriers électroniques, par rapport à ceux issus d'une base d'adresses postales classiques, certains soutiennent que l'enquête postale obtient un meilleur rendement, ... ».

Dans notre cas, d'après les taux de réponses mentionnés plus haut, cela se confirme puisque près de 60 % des réponses nous ont été transmises par courrier et 36 % environ par internet.

Si on compare par rapport à la diffusion que nous avons faite :

- 177 mèl ont été diffusés et 24 réponses nous sont revenues par ce biais, soit 13,55 %,
- 85 questionnaires ont été envoyés par courrier et nous avons reçu 40 réponses par courrier, soit 47 %.

Il faut noter que plusieurs réponses ont été retournées par courrier alors que la diffusion avait été faite par mèl.

Par ailleurs, l'expérience de l'enquêteur joue un rôle important dans le taux de réponses (constat mis en avant dans le bulletin de méthodologie sociologique n° 62 avril 1999). Or, c'est la première fois que le Comité de Spéléologie Régional Midi-Pyrénées diffuse une enquête. Le manque d'expérience a sûrement joué sur le taux de retours : nous nous sommes rendus qu'il n'était pas toujours facile de répondre à certaines questions par exemple. Mais nous mettrons à profit les difficultés rencontrées afin d'améliorer les prochaines enquêtes qui seront menées auprès de nos structures.

On peut donc dire que le taux de retours est assez honorable mais il est nécessaire de préciser qu'il s'agit d'un travail préliminaire qui devra être affiné, et que le taux de réponses n'est pas figé et devrait s'améliorer car les réponses devraient continuer à arriver durant l'été.

Ø Représentativité des retours

Pourcentage de retours des clubs par département

Département	Nombre de clubs 2003	Nombre de réponses	Pourcentage de retours des clubs
09 – Ariège	8	4	50,00 %
12 – Aveyron	10	2	20,00 %
31 – Haute-Garonne	15	9	60,00 %
32 – Gers	2	1	50,00 %
46 – Lot	16	1	6,25 %
65 – Hautes-Pyrénées	4	1	25,00 %
81 – Tarn	9	4	44,44 %
82 – Tarn-et-Garonne	2	1	50,00 %

L'ensemble des départements est représenté dans cette étude avec un taux de retours :

- atteignant 50 % et plus pour la moitié des départements (4) : l'Ariège, la Haute-Garonne, le Gers et la Tarn-et-Garonne.
- entre 20 et 50 % pour 3 départements : l'Aveyron, les Hautes-Pyrénées et le Tarn.
- et moins de 20 % pour 1 département : le Lot.

Il faut noter que les clubs du département du Lot sont ceux qui se sont le moins mobilisés pour répondre à l'enquête alors qu'il s'agit du département le plus karstique de la région et donc celui où il y a le plus de clubs (un quart des clubs de Midi-Pyrénées) et qui comprend 23 % des licences féminines en Midi-Pyrénées.

Pourcentage de retours des femmes par département

Département	Nombre femmes circularisées	Nombre réponses	Pourcentage de retours
09 – Ariège	20	6	30,00 %
12 – Aveyron	19	7	36,84 %
31 – Haute-Garonne	49	9	18,36 %
32 – Gers	8	2	25,00 %
46 – Lot	43	10	23,25 %
65 – Hautes-Pyrénées	23	5	21,74 %
81 – Tarn	23	1	4,34 %
82 – Tarn-et-Garonne	11	4	36,36 %

Proportion des licences féminines par département (année 2003)

Département	Hommes		Femmes	
09 – Ariège	84	82,35%	18	17,64%
12 – Aveyron	96	84,21%	18	15,79%
31 – Haute-Garonne	123	73,21%	45	26,79%
32 – Gers	26	78,78%	7	21,22%
46 – Lot	161	78,92%	43	21,08%
65 – Hautes-Pyrénées	60	74,08%	21	34,42%
81 – Tarn	91	79,82%	23	20,18%
82 – Tarn-et-Garonne	32	78,42%	11	25,58%

Les femmes qui ont répondu se situent dans l'ensemble des départements de la région, avec un pourcentage de retours par rapport au nombre de femmes circularisé entre 18 % et 37 % pour tous, exception faite du département du Tarn avec un taux de retours de 4,34 % seulement.

Nous pouvons donc dire en général que notre échantillon de retours est bien représentatif.

Il est intéressant de remarquer cependant que les départements dans lesquels les femmes ont le plus répondu à notre enquête sont ceux dont la proportion féminine est la plus faible (<18%) : l'Ariège et l'Aveyron.

On peut noter que l'ensemble des réponses est assez homogène et fait ressortir des constats et propositions pour la grande majorité similaires.

Analyse générale des réponses données

Ø Visions de la parité au sein des clubs

Sur les 23 clubs qui ont retourné l'enquête au comité, 4,34 % n'ont pas souhaité compléter le questionnaire ne se sentant pas concernés par le sujet.

De façon générale, les clubs qui ont répondu se disent **favorables à 68,18 % à un équilibre hommes/femmes** au sein de leur structure. Parmi ces 68,18 %, 26,66 % estiment même avoir atteint cette parité !

9,10 % ne souhaitent pas la parité et 22,72 % sont indifférents ou n'ont pas répondu à cette question.

La majorité des clubs (étant pour ou contre la parité) met en avant le fait que les femmes sont aussi bien intégrées que les hommes et qu'aucune différence n'est réalisée et donc que rien n'empêche alors l'équilibre hommes/femmes. Ils ont du mal à saisir le problème et ne le comprennent pas, les femmes étant libres de choisir les mêmes missions que les hommes. Aussi, les clubs situent le problème ailleurs et à la question « qu'est ce qui empêche l'équilibre » les réponses données sont les suivantes :

- un problème de recrutement en général lié à l'image de la spéléologie (lieu de pratique sous terre, aspect physique de l'activité et le sexisme de certains hommes) : 70, 58 %
- rien : 29,41 %

Il faut noter que le problème du recrutement en général au sein des clubs est vrai pour les femmes mais également pour les hommes. Ce point est donc une priorité pour les structures spéléologiques avant de s'orienter vers un public précis.

Ø Visions de la parité par les femmes

Pour les réponses des femmes, 2,27 % ont retourné le questionnaire en mentionnant qu'elles ne souhaitaient pas rentrer dans un pourcentage « enquête » mettant la femme à part.

D'après les réponses des femmes, 60,46 % se disent être prêtes à ouvrir un débat au sein de leur club sur la place et part des femmes mais quelques-unes (environ 30 %) émettent des remarques en mettant en avant les causes suivantes :

- elles ne ressentent pas le problème d'intégration des femmes et n'ont pas l'impression que les femmes soient sous représentées, et donc ne pensent pas qu'il y ait de problème,
- ce débat n'a pas de sens car rien n'empêche les femmes de pratiquer si elles le souhaitent,
- et même affirmation que dans les clubs : le problème est en priorité de faire venir des licenciés dans les clubs : hommes ou femmes qu'importe

Ces causes sont également celles mentionnées par les femmes qui ne souhaitent pas ouvrir le débat (23,26 %).

Les 16,28 % restant n'ont pas répondu ou souhaiteraient avoir l'avis d'autres femmes avant de s'engager.

De plus, certaines femmes ne se disent pas pour la parité dans la pratique de la spéléologie. Elles évoquent le fait que certaines activités, en fonction des particularités de chaque sexe, attirent plus les femmes que les hommes telles que la gymnastique, la danse, ..., et qu'il est donc inutile de vouloir la parité absolument dans tous les domaines.

On constate donc que le sujet « Femmes et spéléologie » n'est pas bien compris ni par les responsables de clubs, ni par les femmes. D'après les réponses, un manque de connaissance pourrait être à l'origine de ce constat ainsi qu'un manque de questionnement sur le sujet : pour la première fois on « remet » en cause la place et la part des femmes en spéléologie !

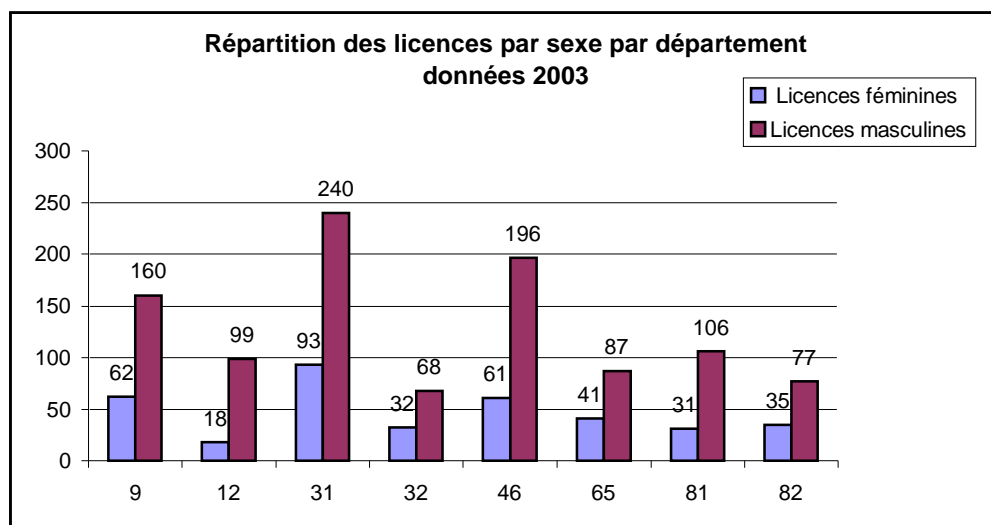
Constat : les responsables de clubs en Midi-Pyrénées et les femmes n'ont pas forcément conscience du problème soulevé par l'enquête mise en place par le Comité Régional.

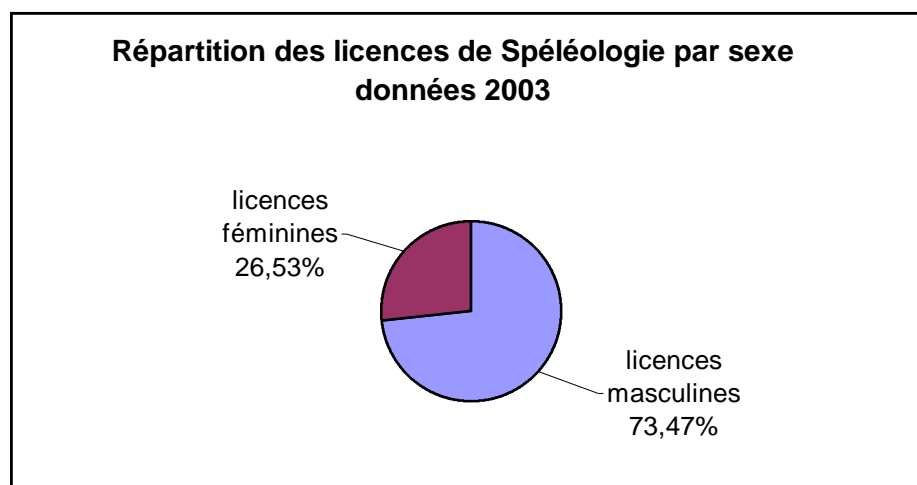
2- Les licences féminines de spéléologie en Midi-Pyrénées

Les données 2003 par département

Départements	Licences annuelles année 2003		Licences d'initiation année 2003	
	Nombre de licences annuelles	Dont nombre de licences annuelles féminines	Nombre de licences d'initiation	Dont nombre de licences d'initiation féminines
09 – Ariège	102	18	120	44
12 – Aveyron	114	18	3	0
31 – Haute-Garonne	168	45	165	48
32 – Gers	33	7	67	25
46 – Lot	204	43	53	18
65 – Hautes-Pyrénées	81	21	47	20
81 – Tarn	114	23	23	8
82 – Tarn-et-Garonne	43	11	69	24
Région Midi-Pyrénées	859	186	547	187

Départements	Licences année 2003		
	Nombre total de licences	Nombre total de licences féminines	Pourcentage de licences féminines
09 – Ariège	222	62	27,93 %
12 – Aveyron	117	18	15,28 %
31 – Haute-Garonne	333	93	27,93 %
32 – Gers	100	32	32,00 %
46 – Lot	257	61	23,74 %
65 – Hautes-Pyrénées	128	41	32,03 %
81 – Tarn	137	31	22,63 %
82 – Tarn-et-Garonne	112	35	31,25 %
Région Midi-Pyrénées	1406	373	26,53 %





En spéléologie, les licences annuelles féminines représentent 26,53 %.

À Comparaison par rapport à la Fédération Française de Spéléologie

Toutes licences confondues, annuelles et d'initiation, les licences féminines représentent au niveau national : 26,54 %. On peut donc dire que le pourcentage de licences féminines du Comité Régional de Spéléologie Midi-Pyrénées est égal à celui de la Fédération Française de Spéléologie (à 0,01 % près).

Constat : le pourcentage de licences féminines au Comité Régional Midi-Pyrénées est sensiblement égal à celui de la Fédération.

À Comparaison par rapport à l'ensemble des ligues et comités régionaux de Midi-Pyrénées

D'après l'étude de la Direction Régionale et Départementale de la Jeunesse et des Sports Midi-Pyrénées / Haute-Garonne : « licences et clubs en Midi-Pyrénées » avril 2004, le pourcentage de licences féminines de l'ensemble des ligues régionales ou comités régionaux est de 31,20 %.

Constat : En matière de licences féminines, la spéléologie se situe en dessous de la moyenne régionale et bien en dessous de la parité hommes/femmes.

Sur 104 ligues régionales ou comités régionaux en Midi-Pyrénées, la spéléologie occupe la 53^{ème} position.

Les données régionales 2002-2003**Licences annuelles**

Nombre de fédérés en Midi-Pyrénées de + de 18 ans	2002		2003	
	nombre	pourcentage	nombre	pourcentage
Hommes	651	81,7 %	643	79,5 %
Femmes	146	18,3 %	166	20,5 %
Total	797		809	

Nombre de fédérés en Midi-Pyrénées de - de 18 ans	2002		2003	
	nombre	pourcentage	nombre	pourcentage
Hommes	27	60,0 %	30	60,0 %
Femmes	18	40,0 %	20	40,0 %
Total	45		50	

Les femmes mineures ont toutes plus de 10 ans.

On remarque une augmentation dans la proportion des femmes fédérées en Midi-Pyrénées entre les années 2002 et 2003, principalement chez les femmes majeures. Notons qu'au niveau de la Fédération, il y a une stabilité sur ce point là.

En Midi-Pyrénées

% femmes fédérées en 2003 > % femmes fédérées en 2002

Licences d'initiation

Nombre de licences d'initiation en Midi- Pyrénées de + de 18 ans	2003	
	nombre	pourcentage
Hommes	223	62,0 %
Femmes	137	38,0 %
Total	360	

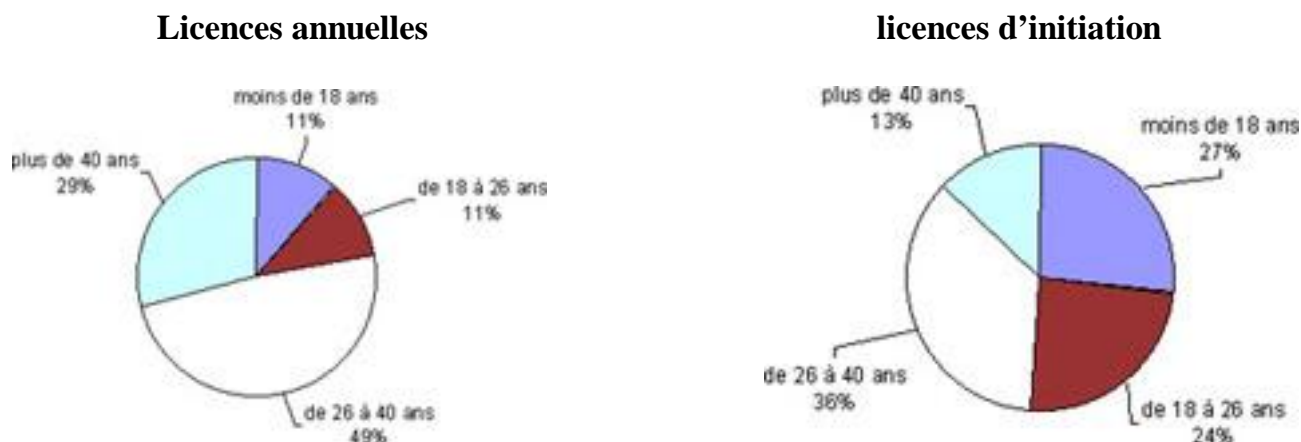
Nombre de licences d'initiation en Midi- Pyrénées de - de 18 ans	2003	
	nombre	pourcentage
Hommes	140	73,7 %
Femmes	50	26,3 %
Total	190	

En Midi-Pyrénées, la proportion de femmes souscrivant à des licences d'initiation est supérieure à la proportion de femmes fédérées d'environ 12 %

% femmes en initiation
>
% femmes fédérées

3- Répartition des licences féminines en spéléologie par catégorie d'âge en Midi-Pyrénées

Répartition des licences féminines par catégorie d'âge



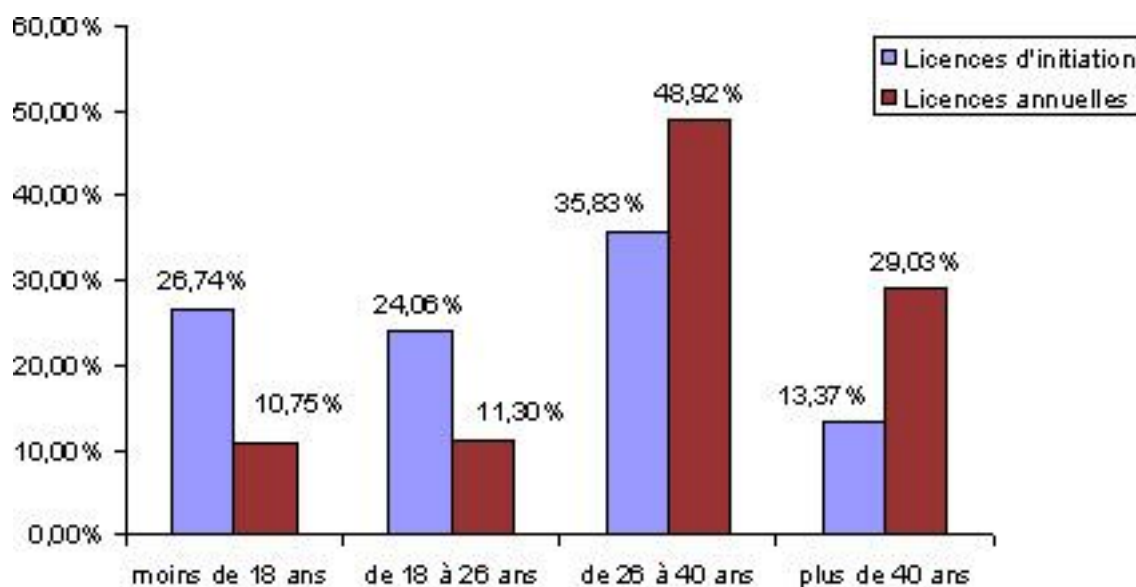
La moitié des femmes licenciées à l'année se situe dans la tranche d'âge 26-40 ans, les femmes initiées à la spéléologie se situent également majoritairement dans cette tranche d'âge.

On remarque par ailleurs que les moins de 26 ans représentent au total 22 % pour les licences annuelles, on peut donc dire que 22 % des licences féminines sont jeunes.

Par contre, pour les licences d'initiation, la moitié (51%) se situe dans la tranche d'âge inférieure à 26 ans et ont donc pris par des jeunes.

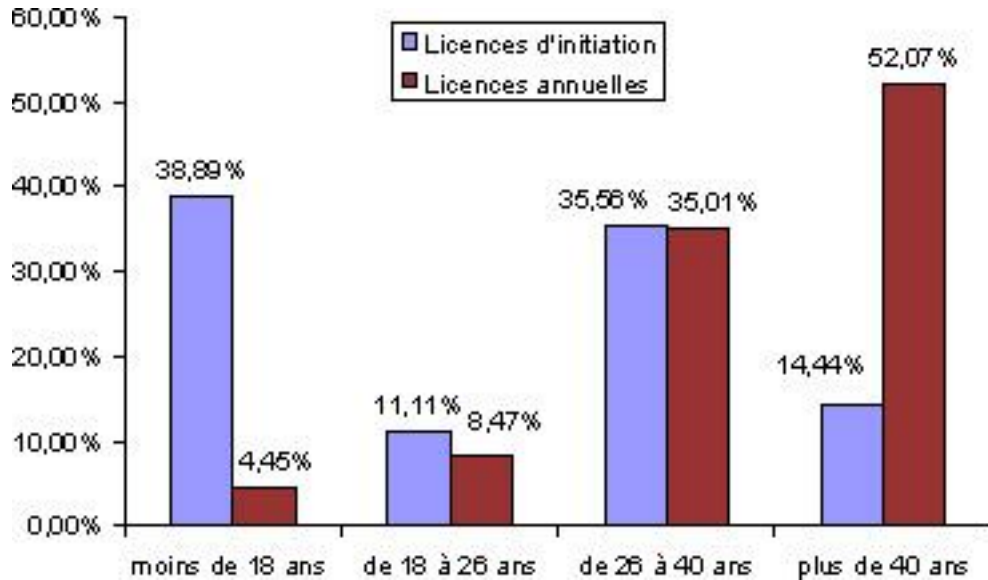
Vu les tableaux du paragraphe précédent, on peut également souligner que le pourcentage de femmes mineures licenciées (40%) est très supérieur au pourcentage de femmes majeures licenciées (20,5%).

Comparaison entre les licences féminines annuelles et d'initiation par catégorie d'âge



La comparaison des licences féminines annuelles et d'initiation est très intéressante. En effet, nous remarquons la forte tendance d'inversement à partir de 26 ans.

Comparaison entre les licences masculines annuelles et d'initiation par catégorie d'âge



Par contre, pour les hommes, on remarque que même s'ils sont intéressés à la spéléologie très jeune (moins de 18 ans), il y a ensuite entre 18 et 26 ans une baisse d'intérêt assez importante de 27,78 points, baisse beaucoup moins significative chez les femmes.

Cette catégorie d'âge peut correspondre aux études supérieures.

Par ailleurs, on peut remarquer qu'après 40 ans, il y a une baisse importante dans les licences annuelles et d'initiation féminines alors que chez les hommes cette baisse est identique pour les licences d'initiation mais ne se confirme pas pour les licences annuelles qui au contraire, admettent une augmentation assez marquée.

Constat : de façon générale, il semble donc que les femmes soient attirées jeunes à la spéléologie mais, qu'après l'initiation, elles ne poursuivent pas la pratique dans un club.

Après 40 ans, les licences féminines annuelles subissent une baisse assez significative.

4- Place et part des femmes dans les structures dirigeantes de Spéléologie de Midi-Pyrénées

Les dirigeants

L'analyse suivante va nous permettre de connaître la place des femmes au sein des structures dirigeantes de notre discipline.

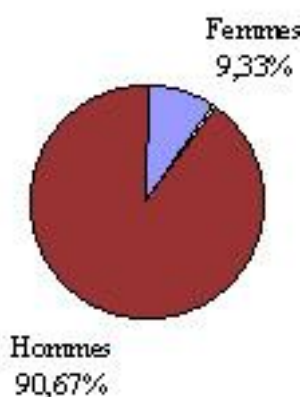
Le tableau ci-dessous inclut les 66 clubs de spéléologie existants en 2003, les 8 comités départementaux et le comité régional, soit 75 structures dirigeantes.

Responsabilités	Total	Nombre d'hommes	Nombre de femmes
Présidents	75	68	7
Secrétaires	75	58	17
Trésoriers	75	61	14
Total (Bureau)	225	187	38



Détails des membres du bureau des structures dirigeantes de Spéléologie par poste

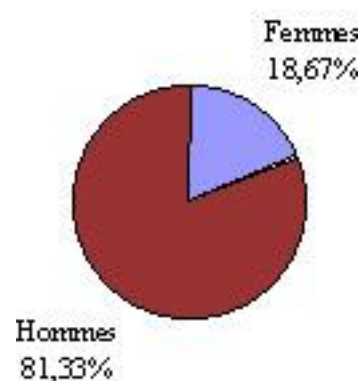
Répartition par sexe des Présidents



Répartition par sexe des Secrétaires



Répartition par sexe des Trésoriers



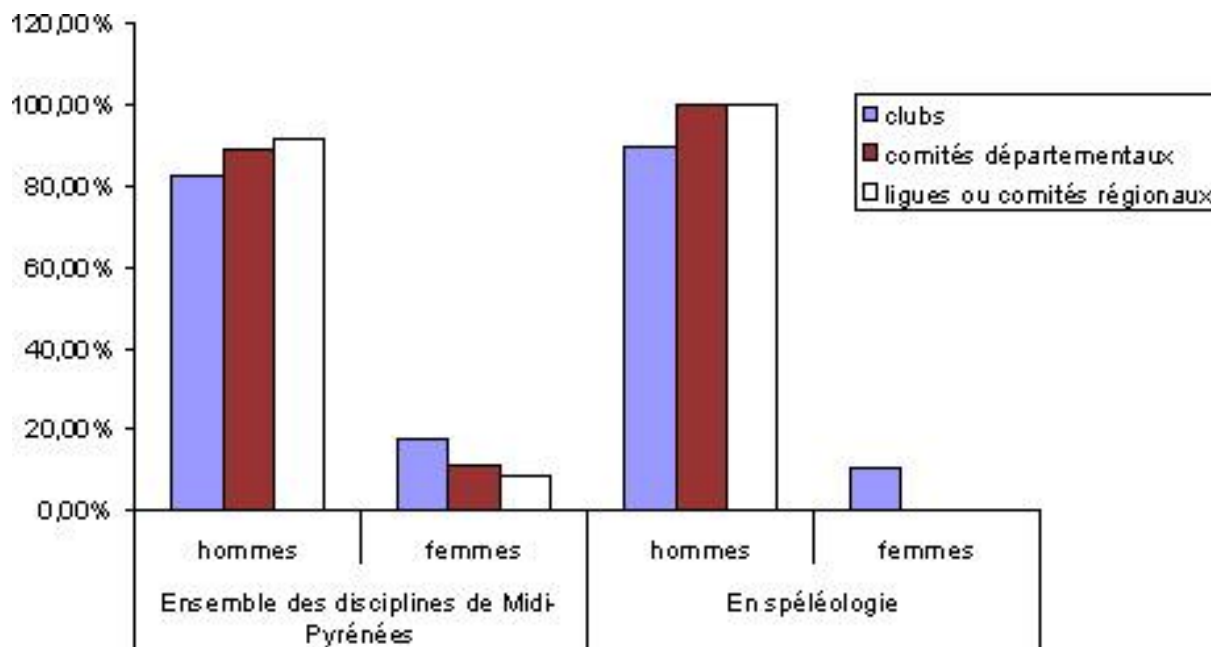
Sur 75 structures dirigeantes de Spéléologie en Midi-Pyrénées (Comité Régional, Comités Départementaux et clubs confondus), les femmes accèdent à 9,33 % au poste de Présidente : aucune ne dirige un comité départemental, ni le comité régional, 7 d'entre elles dirigent un club.

Mentionnons qu'en 2003, un club sur 66 n'était dirigé que par des femmes, il s'agit de l'Entente Spéléologique Tarnaise (81).

Les femmes ne dépassent pas les 20 % de poste à responsabilités (membres du bureau) sauf pour le secrétariat où elles arrivent à 22 %.

Par ailleurs, on remarque que plus le domaine d'action de la structure s'agrandit, moins les femmes sont représentées. Cette tendance est présente dans l'ensemble des sports. Voir graphique ci-dessous.

**Répartition sexuée des femmes au poste de Président(e)s
dans les clubs, les comités départementaux, les ligues ou comités régionaux
Comparaison entre la spéléologie en Midi-Pyrénées et l'ensemble des autres disciplines**



Les autres responsabilités attribuées aux femmes

D'après notre enquête les femmes assurent les responsabilités suivantes :

- postes d'adjoints : président, secrétaire ou trésorier,
- communication de la structure,
- relecture de publications internes,
- logistique : intendance repas, camps, matériel, ...
- initiation à la spéléologie.

La place des femmes dans les structures dirigeantes de spéléologie en Midi-Pyrénées en 2003

Dans les clubs

Départements	Nombre de clubs	Nombre de femmes licenciées	Nombre de femmes appartenant au bureau d'un club (Président, secrétaire ou trésorière)			Dont nombre de femmes Présidentes d'un club		
			En chiffres	En pourcentage par rapport au nombre total de dirigeants	En pourcentage par rapport au nombre de femmes	En chiffres	En pourcentage par rapport au nombre total de présidents	En pourcentage par rapport au nombre de femmes
09 – Ariège	8	18	7	29,17 %	38,89 %	2	25,00 %	11,11 %
12 – Aveyron	10	18	4	13,33 %	22,22 %	1	10,00 %	5,56 %
31 – Haute-Garonne	15	45	7	15,56 %	15,56 %	1	6,67 %	6,67 %
32 – Gers	2	7	0	0,00 %	0,00 %	0	0,00 %	0,00 %
46 – Lot	16	43	8	16,67 %	18,60 %	1	6,25 %	2,33 %
65 – Hautes-Pyrénées	4	21	1	8,33 %	4,76 %	0	0,00 %	0,00 %
81 – Tarn	9	23	7	25,93 %	30,43 %	2	22,22 %	8,70 %
82 – Tarn-et-Garonne	2	11	0	0,00 %	0,00 %	0	0,00 %	0,00 %
Région Midi-Pyrénées	66	186	34	17,17 %	18,28 %	7	10,61 %	3,76 %

Dans les Comités Départementaux et au Comité Régional

Structures	Nombre de CDS ou CSR	Nombre de femmes appartenant au bureau d'un CDS ou CSR (Président, secrétaire ou trésorière)			Dont nombre de femmes Présidentes d'un CDS ou CSR		
		En chiffres	En pourcentage par rapport au nombre total de dirigeants	En pourcentage par rapport au nombre de femmes en Midi-Pyrénées (186)	En chiffres	En pourcentage par rapport au nombre total de présidents	En pourcentage par rapport au nombre de femmes (186)
Comités départementaux	8	3	12,50 %	1,61 %	0	0,00 %	0,00 %
Comité régional	1	1	33,33 %	0,54 %	0	0,00 %	0,00 %
Total Région	9	4	14,81 %	2,15 %	0	0,00 %	0,00 %

Tableaux effectués d'après les données de l'année 2003 sur les licences annuelles

La place des hommes dans les structures dirigeantes de spéléologie en Midi-Pyrénées en 2003

Dans les clubs

Départements	Nombre de clubs	Nombre d'hommes licenciés	Nombre d'hommes appartenant au bureau d'un club (Président, secrétaire ou trésorière)			Dont nombre d'hommes Présidents d'un club		
			En chiffres	En pourcentage par rapport au nombre total de dirigeants	En pourcentage par rapport au nombre d'hommes	En chiffres	En pourcentage par rapport au nombre total de présidents	En pourcentage par rapport au nombre d'hommes
09 – Ariège	8	84	17	70,83 %	20,29 %	6	75,00 %	7,14 %
12 – Aveyron	10	96	26	86,67 %	27,08 %	9	90,00 %	9,37 %
31 – Haute-Garonne	15	123	38	84,44 %	30,89 %	14	93,33 %	11,38 %
32 – Gers	2	26	6	100,00 %	23,07 %	2	100,00 %	7,69 %
46 – Lot	16	161	40	83,33 %	24,84 %	15	93,75 %	9,32 %
65 – Hautes-Pyrénées	4	60	11	91,67 %	18,33 %	4	100,00 %	6,66 %
81 – Tarn	9	91	20	74,07 %	21,98 %	7	77,78 %	7,69 %
82 – Tarn-et-Garonne	2	32	6	100,00 %	18,75 %	2	100,00 %	6,25 %
Région Midi-Pyrénées	66	673	164	82,83 %	24,26 %	59	89,39 %	8,76 %

Dans les Comités Départementaux et au Comité Régional

Structures	Nombre de CDS ou CSR	Nombre d'hommes appartenant au bureau d'un CDS ou CSR (Président, secrétaire ou trésorière)			Dont nombre d'hommes Présidents d'un CDS ou CSR		
		En chiffres	En pourcentage par rapport au nombre total de dirigeants	En pourcentage par rapport au nombre d'hommes en Midi-Pyrénées (673)	En chiffres	En pourcentage par rapport au nombre total de présidents	En pourcentage par rapport au nombre d'hommes (673)
Comités départementaux	8	21	87,50 %	3,12 %	8	100,00 %	1,19 %
Comité régional	1	2	66,66 %	0,29 %	1	100,00 %	0,14 %
Total Région	9	23	85,19 %	3,41 %	9	100,00 %	1,33 %

Tableaux effectués d'après les données de l'année 2003 sur les licences annuelles

Par ailleurs, il est important de remarquer que les responsables des commissions environnement et scientifique, quand elles existent, des comités départementaux et du comité régional de spéléologie sont majoritairement des femmes : c'est le cas des CDS 09 – 31 – 81 – 82 et du CSR.

Constats : 1- les femmes sont plus souvent aux postes de secrétaires et d'adjoints que de Présidents.

2- Plus le domaine d'action de la structure s'agrandit, moins il y a de femmes dans les dirigeants.

Ces constats sont en concordance avec ceux de la Direction Régionale et Départementale de la Jeunesse et des Sports Midi-Pyrénées/ Haute-Garonne dans le rapport « Place et part des femmes en Midi-Pyrénées : le sport, un « monde » à part » de novembre 2001 pour l'ensemble des ligues et comités régionaux de la région.

Tous les clubs qui ont répondu à notre enquête disent ne pas faire de distinction entre les hommes et les femmes quant-aux missions proposées, les femmes peuvent donc, si elles le souhaitent, être chargées des mêmes missions que les hommes.

Par contre, une tendance générale met en avant que les femmes se proposent plutôt pour les postes d'intendance et de gestion, même si 74,42% disent ne pas être sollicitées uniquement pour la gestion des activités.

En effet, 25,58 % des femmes se disent être systématiquement sollicitées par leur club pour s'occuper de la gestion de l'activité.

Parmi celles-ci, 72,73 % disent que cela ne les prive pas de pratiquer l'activité.



Denise SOULIER,

Présidente de la commission environnement et scientifique
et

Trésorière du Comité de Spéléologie Régional Midi-Pyrénées.

5- Les cadres en Midi-Pyrénées

	Initiateur	Moniteur	Instructeur	Total
hommes	102	36	10	148
femmes	6	4	1	11
% de femmes diplômés	5,5 %	10 %	9 %	7 %
total	108	40	11	159



Les femmes diplômées ne représentent que 7 % des spéléologues diplômés en Midi-Pyrénées.

Par ailleurs, notons que la seule femme « instructrice » de Midi-Pyrénées est également la seule femme en France à avoir ce diplôme.

Constat : au regard de ces données, l'inégalité entre les hommes et les femmes en matière de diplômes est forte.

Par ailleurs, d'après les informations recueillies auprès des femmes, le type de formation qu'elles suivent sont les suivantes par ordre croissant des types de formation suivie mentionnés dans notre questionnaire :

- formations scientifiques et/ou environnement,
- secours (gestion, secrétariat principalement, ...)
- formations techniques (initiation à l'équipement, ...)
- canyon,
- autres (topographie, ...).

Remarque : Cela va dans le même sens de leur investissement dans les commissions scientifiques et environnement.

6- La pratique des femmes

6.a. La découverte de la spéléologie

D'après notre enquête, la moyenne d'âge à laquelle les femmes découvrent la spéléologie est de 19 ans avec une répartition comme suit :

- moins de 18 ans : 46,15 %
- entre 18 à 26 ans : 38,46 %
- plus de 26 ans : 15,39 %

Ces données confirment le fait que les femmes sont attirées jeunes à cette discipline et sont en concordance avec le fait que les licences d'initiation féminines sont pour 51 % des jeunes : les femmes sont attirées par la spéléologie assez jeunes (voir paragraphe précédent sur la répartition des licences féminines par catégorie d'âge) mais on remarque qu'elles ne franchissent pas le cap de s'inscrire ensuite dans un club.

6.b. Le choix de la pratique de la spéléologie par les femmes

D'après notre enquête, les éléments déclencheurs de la première sortie sous terre des femmes sont les suivants :

- par connaissances (famille, amis, rencontres) : 53,49 % (avec 25,58 % par connaissances d'amis et 27,91 % le facteur familial : père ou conjoint en autre pratiquant déjà l'activité),
- en colonie, centre de loisirs, ou par des professionnels, ... : 13,95 %
- goût pour les sports de pleine nature, attrait de l'inconnu et aventure : 18,60 %
- par lecture, vidéos : 6,98 %
- autres : 6,98 %

On remarque que l'entourage a un impact important sur la pratique des femmes puisque plus de 50 % des femmes sont venues à la spéléologie car un membre de leur famille ou une de leur connaissance pratiquait déjà cette activité.

6.c. La fréquence de la pratique des femmes

Toujours d'après notre enquête,

- 9,52 % des femmes estiment pratiquer plus que les hommes,
- 50,00 % estiment pratiquer autant que les hommes,
- et 40,48 % estiment pratiquer moins.

59,52 % des femmes estiment donc pratiquer autant voire plus que les hommes.

Parmi celles qui disent pratiquer moins (40,48 %), la majorité évoque la cause familiale et principalement les enfants. Par ailleurs, certaines pratiquant actuellement autant que les hommes disent avoir arrêté de pratiquer plusieurs années à cause des enfants.

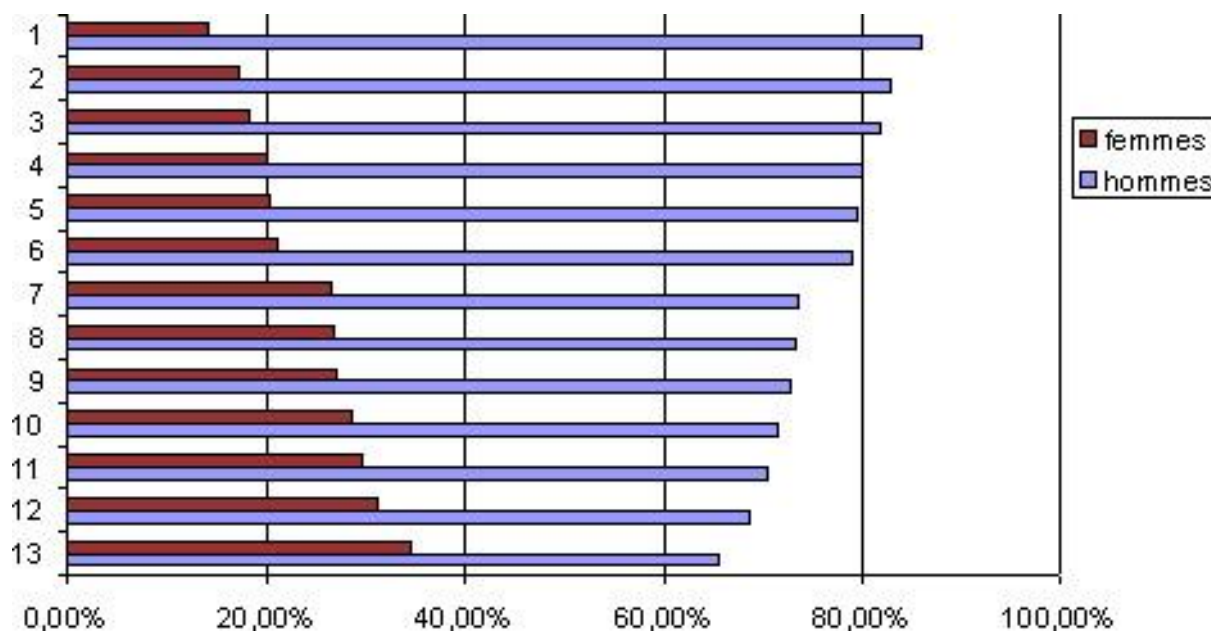
D'après les données des clubs, dans 49 % des sorties de l'ensemble des clubs de Midi-Pyrénées, il y a une présence féminine.

Par contre, dans 78,38 % des cas, les femmes disent qu'il n'y a pas systématiquement une autre femme avec elles. Lorsqu'il y a une sortie avec présence féminine, il n'y a donc généralement qu'une seule femme.

6.d. Le type de pratique des femmes

Proportion des hommes et des femmes en fonction des activités du club d'après les données recueillies dans notre enquête auprès des clubs sur le nombre moyen d'hommes et de femmes participant aux activités du club.

Données classées par ordre croissant de la proportion des femmes dans les activités.



Type d'activités	Hommes	Femmes
1- désobstruction	85,90%	14,10%
2- gestion du matériel	82,76%	17,24%
3- exploration	81,82%	18,18%
4- plongée	80,00%	20,00%
5- formations techniques	79,58%	20,42%
6- secours	78,99%	21,01%
7- expéditions	73,58%	26,42%
8- réalisation de topographies	73,17%	26,83%
9- canyon	72,88%	27,12%
10- sortie à thème environnement	71,43%	28,57%
11- sortie à thème scientifique	70,47%	29,53%
12- publications	68,75%	31,25%
13- autres (classique, initiation, ...)	65,38%	34,62%

On constate donc que les sorties à thème scientifique ou environnement, les sorties de classiques, d'initiation, canyons et les activités liées aux publications du club sont celles où les proportions de femmes sont les plus importantes.

Par ailleurs, à titre indicatif, d'après notre enquête, les femmes disent participer, par ordre croissant de réponses, aux sorties suivantes lorsqu'elles sont proposées par le club :

- Exploration (27),
- Sorties environnement et scientifique (23),
- Désobstruction (24),
- Formations techniques (22),
- Secours (20),
- Canyon (18)
- Autres (initiation, classiques, prospection, ...) (18),
- Sorties topographies (17),
- Expéditions (14),
- Plongée (1).

Cependant, on se rend compte que la quasi-majorité des clubs ne propose pas, ou que très rarement, des sorties pour lesquelles les femmes portent plus d'intérêt liées au thème scientifique et environnemental d'une cavité et aux publications principalement.

Les activités pour lesquelles les femmes portent un intérêt plus prononcé sont les activités les moins proposées par les clubs, exception faite des classiques.

D'après le tableau précédent lié aux proportions hommes/femmes au sein des activités des clubs, les activités pour lesquelles la proportion de femmes est faible sont celles où la proportion d'hommes est forte.

Constat : les activités qui attirent le plus les femmes sont celles qui sont les moins proposées par les clubs et qui attireraient moins les hommes.

Des travaux seraient à mener également auprès des hommes afin d'étudier le facteur déclenchant du choix de la pratique de la spéléologie, à quel âge, ... et pouvoir ainsi faire des comparaisons plus approfondies entre les hommes et les femmes.

Partie II : Rappel des constats, analyse et propositions

Si la Direction Régionale et Départementale de la Jeunesse et des Sports Midi-Pyrénées / Haute-Garonne en novembre 2001 nommait son étude « Place et part des femmes en Midi-Pyrénées : le sport, un « monde » à part ? », le Comité de Spéléologie Régional Midi-Pyrénées pourrait intituler aujourd'hui son étude :

« Place et part des femmes en Midi-Pyrénées : la spéléologie un « sport » à part ? »

Nous pourrions en effet le penser. L'une des particularités de notre discipline est le fait qu'il n'y ait pas de compétitions. De plus, notre activité est certes sportive mais elle touche également au domaine culturel, environnemental, Et elle s'exerce dans un milieu particulier : le milieu souterrain.

Toutefois, les chiffres nous ramènent à la réalité, la spéléologie n'échappe pas au constat de la majorité des disciplines quant-à la parité hommes femmes.

En outre, comme le sport en général, la spéléologie est historiquement une pratique masculine. Comme nous le rappelle Cécile MORLEC dans son étude sur les femmes et la spéléologie : « De nombreuses femmes ont pratiqué la spéléologie au 20^{ème} siècle. Mais leur activité est souvent éclipsée par celle du leader, voire la notoriété de leur époux. »

Nous allons donc maintenant essayer de comprendre mieux les problèmes, les attentes des femmes et de proposer des actions et mesures concrètes afin de valoriser notre discipline auprès des femmes : faisons de nos particularités des pôles d'attraction pour les femmes.

Vous trouverez donc ci-après un rappel des principaux constats en matière de présence féminine en spéléologie, avec pour chacun d'eux : l'analyse des causes d'une part féminine si faible, les attentes des femmes et des propositions d'actions concrètes pour Midi-Pyrénées.

Pour les propositions, nous avons essayé de donner des mesures et axes de travail qui nous semblait bien sûr concrètement réalisables et nous nous sommes efforcés d'intégrer ces propositions à des axes de travail ou d'outils déjà existants au sein de notre comité.

Constat : En matière de licences féminines, la spéléologie se situe en dessous de la moyenne régionale, et bien en dessous de la parité hommes/femmes.

Il s'agit là de façon très générale de faire un point sur la pratique des femmes en spéléologie, les autres constats traiteront de problèmes précis. Par ailleurs, des propositions pourront se croiser en fonction des constats, nous pouvons donc retrouver une même proposition pour la résolution de plusieurs constats.

D'après notre enquête les points évoqués ci-dessous sont les principales raisons qui font qu'il n'y ait pas plus de femmes qui pratique la spéléologie.

▼ La pratique de la spéléologie : une méconnaissance et des à priori forts sur le milieu souterrain

En général, il y a de nombreux à priori sur le milieu souterrain et la pratique de la spéléologie : elle ne se pratique pas dans un gymnase mais en milieu naturel et qui plus est : sous terre !

L'obscurité fait peur et la présence de la boue rebute notamment les femmes.

Elles ne sont donc pas intéressées par la spéléo qui apparaît comme une activité ingrate (pratiquée dans la boue, le noir, en milieu étroit, ...)

De plus, l'image souvent véhiculée par les médias n'est pas toujours favorable à un développement de notre activité.

Il faut donc démystifier de façon générale le milieu souterrain et mettre en avant ses particularités.

Il est important de rappeler que la majorité des clubs mettent en avant le problème de recrutement dans les clubs qui dépasse celui uniquement des femmes mais concerne également les hommes.

Par ailleurs, il est important de noter que 53,49 % des femmes viennent à la spéléologie par connaissances (amis ou membres de la famille pratiquant déjà cette activité) et que 6,98 % y sont venues suite à la lecture d'un ouvrage ou bien à la vue d'un reportage.

Une remarque pertinente d'un président de CDS met en avant qu'à priori, lorsque les femmes viennent à la spéléologie car leur conjoint pratique cette activité, il est plus difficile pour elles de se remettre à pratiquer après avoir eu des enfants par exemple et que le peu de temps libre qu'elles auront alors, sera consacré à des activités qui les passionneront plus qu'elles ne passionnent leur conjoint.

En fait, une femme qui pratique la spéléologie pour faire « plaisir » à son conjoint, n'est pas suffisamment motivée pour persévérer lorsque la famille prend forme.

Il faudrait donc également essayer de toucher un public plus large, qui ne connaîtrait pas cette discipline par le biais d'une connaissance (le petit ami ou le conjoint en général) et le fidéliser.

▼ Les stéréotypes

Comme pour la majorité des sports, qui dit spéléologie dit « hommes ». Le côté force physique et risque attribué à la pratique de la spéléologie accompagné de spéléos parfois machos dans les clubs est une des raisons qui font que, même si les femmes essaient cette discipline, elle ne persisteront pas.

Par ailleurs, les hommes et les femmes sont différents physiquement notamment, chacun avec ses points forts et ses points faibles.

Cécile MORLEC a consacré dans son étude sur les femmes et la spéléologie un chapitre très intéressant sur les caractéristiques physiques et physiologiques des femmes et des hommes.

Il faut donc :

- informer sur les différentes activités liées à la spéléologie (aspect culturel, environnemental de la spéléologie, les publications, ...)
- éduquer très jeune pour montrer que la spéléologie n'est pas réservée aux seuls hommes,
- informer les membres de clubs sur les différences physiques et physiologiques des hommes et des femmes, et les difficultés de disponibilité liées aux enfants (très grande incompréhension des hommes sans enfants qui forme la majeure partie des membres actifs des clubs).

▼ La garde des enfants : un frein important à la pratique féminine

Frein majeur à la pratique féminine : les tâches ménagères, les enfants et la période pré et post grossesse qui entraînent une indisponibilité notoire des femmes.

▼▼▼▼▼▼▼▼▼▼▼▼▼▼▼▼ PROPOSITIONS ▼▼▼▼▼▼▼▼▼▼▼▼▼▼▼▼

À Proposition : Communiquer et Informer : démystifier cette activité : informer et sensibiliser sur la spéléologie en général, le milieu dans lequel elle se pratique, ses activités connexes : par l'intermédiaire des médias : montrer une autre facette de cette discipline : il est essentiel que lors des actions de communication, il y ait la présence d'une ou plusieurs femme(s) afin de toucher ce public.

À Proposition : Eduquer :

- 1- Mener des actions auprès d'un public jeune car nous sommes conditionnés très tôt en fonction de l'éducation que l'on reçoit : cela permettra d'une part de faire connaître la spéléologie aux jeunes, de les informer et ensuite de montrer aux jeunes filles que la pratique de la spéléologie n'est pas réservée aux hommes. On peut également espérer ainsi une évolution de la mentalité des hommes en les éduquant jeunes sur le fait que les femmes ont également leur place à leur côté dans cette discipline.
- 2- Eduquer les membres des clubs sur les différences physiques et physiologiques entre les hommes et les femmes pour qu'ils en prennent conscience.

Le Comité de Spéléologie Régional essaie déjà de toucher le public jeune :

- Vous trouverez en annexe le témoignage d'une jeune fille spéléologue paru en juin 2004 dans la revue « Julie » destinée aux jeunes filles de 8 à 12 ans,
- Le Comité Départemental de l'Ariège est intervenu dans une classe de CM2 dans le cadre d'une lourde opération de dépollution qu'il menait sur la commune (photo ci-après)



Photo : Delphine JACONELLI

À Proposition : Actions de promotion de la spéléologie : lors des journées de promotion de notre activité déjà existantes : Journées Nationales de la Spéléologie, fête du sport, ...

- faire des groupes mixtes,
- mettre en valeur les femmes : mettre une femme qui initie à la spéléologie
- aborder la problématique des femmes dans le sport,
- chacune de ces actions devra donc s'accompagner d'un message à destination des femmes.

En club, il faut laisser plus d'autonomie aux femmes pour organiser des sorties (les encourager pour les mettre en confiance), cela attirera plus de femmes car les sorties leur conviendront certainement mieux. Par ailleurs, cela permettra aux femmes à s'engager à prendre des responsabilités.

À Proposition : Faire apparaître des femmes sur l'ensemble des outils de communication mis en place (plaquette, vidéo, sites internet...) par les clubs, CDS et CSR

À Proposition : Rendre les femmes plus disponibles : pour le problème des enfants :

- mettre en place des garderies, soit dans un local, soit sur le lieu même de la sortie des parents,
- organiser des espaces jeux pour que les parents puissent occuper les enfants durant leurs activités (lors des AG, manifestations, réunions diverses ...),
- proposer des sorties « famille » :
 - activités avec les enfants,
 - activités enfants parallèlement à des activités parents,
 - sorties doublées : une pour une partie des parents, l'autre pour l'autre partie des parents, avec un espace ou une liste d'activités et sorties proposées pour occuper les enfants.

Constat : de façon générale, il semble donc que les femmes soient attirées jeunes à la spéléologie mais, qu'après l'initiation, elles ne poursuivent pas la pratique dans un club.

Ce constat peut-être dû à plusieurs facteurs :

1 – La découverte et l'initiation à la spéléologie : un cap à ne pas rater !

D'après notre étude, nous avons vu que 13,95 % des femmes fédérées sont venues à la spéléologie après l'avoir découvert dans un centre de vacances, en colonie, auprès de professionnels. La pratique de la spéléologie plaît à la plupart des jeunes initiés mais il n'y a pas de démarche ensuite d'intégrer un club, ce constat est vrai autant pour les hommes que pour les femmes.

Suite à la visite sous terre, une information supplémentaire systématique sur les clubs existants, sur les activités qu'ils proposent, leurs contacts et les Ecoles Départementales de Spéléologie, ... permettraient de donner des éléments concrets aux femmes (et aux hommes) qui souhaiteraient poursuivre l'activité.

Par ailleurs, les Ecoles Départementales de Spéléologie sont un lieu d'initiation à la spéléologie et servent de transition entre la découverte de la spéléo et l'intégration dans un club.

Par exemple, l'Ecole de Spéléologie de Bigorre a accueilli en 2003 des jeunes d'une moyenne d'âge de 15 ans pour les filles et 16 ans pour les garçons (en 2002, les moyennes étaient de 12 ans pour les filles et 14 pour les garçons). Tous ont ensuite intégré un club. Nous n'avons cependant pas assez de recul, car l'ESB n'existe que depuis 2 ans environ, pour affirmer que ces jeunes resteront dans les clubs. Il faut travailler sur la période où les jeunes poursuivent des études supérieures et pourraient laisser tomber l'activité à ce moment là. Un travail pourrait alors être mené dans quelques années sur ce point afin de juger de la réussite de cette option.

2 – La manque d'identifiant « femme » pour les jeunes filles

Il existe très peu de références féminines en spéléologie : même si quelques femmes se sont investies tant sur la pratique de terrain qu'en tant que dirigeantes, peu de traces de leur investissement existent si ce n'est aucune. Par ailleurs, la faible représentativité des femmes dans les clubs peut jouer un rôle dans la volonté de continuer à pratiquer pour les jeunes filles.

De plus, les documentaires sur la spéléologie, les dépliants, ... ne font apparaître que très rarement des femmes, là encore les femmes ont du mal à s'identifier.

3 – Le comportement des hommes

D'après notre enquête, certaines femmes évoquent parmi les raisons qui ne permettent pas à davantage de femmes de pratiquer le comportement sexiste de certains hommes.

Constat : les activités qui attirent les femmes sont celles qui sont le moins proposées par les clubs.

Une fois les femmes intégrées dans les clubs, il faut donc les garder ! et essayer d'en attirer d'autres.

▼ Des équipements adaptés aux femmes

Des équipements mieux adaptés aux femmes existent : baudriers torse ne comprimant pas la poitrine, port de genouillères, de vêtements chauds, ...

▼ Des sorties adaptées aux attentes des femmes

- Nous avons vu dans la première partie que les activités les plus proposées par les clubs ne sont pas celles forcément attendues par les femmes.

En effet, étant majoritaires, les hommes proposent des sorties plutôt sportives. Alors que les femmes ne sont pas toutes attirées par cet aspect « force » mais plutôt par le côté « milieu souterrain » : découverte du milieu souterrain, de son environnement, de son côté culturel.

Il faut donc mettre d'avantage en avant le côté découverte du milieu souterrain lors des sorties proposées.

- Le facteur familial est un des facteurs les plus important dans la non-pratique des femmes de la spéléologie. Il est l'une des causes les plus souvent citées

- L'absence d'autres femmes pendant les sorties peut être également un facteur d'arrêt de la pratique. En effet, rappelons qu'à 78,38 % les femmes disent qu'il n'y a pas systématiquement une autre femme avec elles. Cette position est souvent contraignante.

Mieux vaut donc « concentrer » les femmes au cours d'une même sortie plutôt qu'elle ne se retrouve seule.

Par ailleurs, certains clubs, d'après notre enquête, admettent que la présence de femmes dans un groupe entraîne une ambiance moins « lourde », moins virile.

▼ Des comportements civiques

N'ayant pas les mêmes particularités physiques, il est évident que les femmes ne pourront pas porter les mêmes charges que les hommes : une répartition équitable du poids permettra lors à chacun de progresser « normalement ». Par ailleurs, le choix de la cavité est important et la progression doit prendre en compte la présence féminine : arrêts plus fréquents mais moins longs, évolution différente en fonction du type de cavités, ...

Cécile MORLEC a consacré dans son étude femmes et spéléologie tout un chapitre sur les caractéristiques physiques et physiologiques. Nous n'allons donc pas reprendre ici l'ensemble de ces facteurs essentiels mais nous vous invitons vivement à en prendre connaissance.

Constat : L'inégalité entre les hommes et les femmes en matière de diplômes est forte.

1- La vie familiale et les enfants avant tout

Dans la majorité des questionnaires, ressort le fait que les femmes font passer en priorité leur vie familiale, leurs enfants. Souvent les stages de formation de cadres se déroulent sur une semaine et loin du domicile conjugal.

Si ce facteur est fort pour la pratique de la spéléologie en général, il l'est encore plus pour la formation.

Il faudrait alors proposer en premier lieu des stages avec possibilité d'amener les enfants.

2- La réalité des stages : la pensée au masculin

Le poids des stéréotypes et des représentations culturelles et sociales avançait dans l'atelier traitant de ce sujet lors des colloques femmes et sports de la DRDJS est applicable à la spéléologie : les stages sont techniques. Ce sont des stages organisés par des hommes pour les hommes !

De plus, les diplômes sont très masculins au niveau des épreuves : une femme doit être au même niveau que les hommes voire à un niveau supérieur.

Cécile MORLEC, dans son étude sur les femmes et la spéléologie, a consacré un chapitre sur les caractéristiques physiques et physiologiques des hommes et des femmes. Il est important dans un premier temps que les cadres masculins en prennent connaissance et en soient informés.

Par ailleurs, les femmes n'ont pas les mêmes attentes que les hommes sur le contenu d'un stage.

3- Les femmes appellent les femmes

Les femmes et les hommes n'ayant pas forcément les mêmes attentes, les stages organisés par des femmes permettraient de mieux cibler le contenu du stage et d'attirer plus de femmes. Il faut donc inciter les femmes qui ont des diplômes à organiser plus de stages. Par ailleurs, le fait qu'une femme encadre sera un plus pour attirer d'autres femmes.

4- Le coût des formations

Il faut rappeler que les femmes ont des situations plus précaires que les hommes et que 80 % des « pauvres » sont des femmes !

Faire des stages coûtent cher : coût du stage lui-même, accompagné généralement du coût de déplacement et parfois du coût de la garde des enfants : l'addition peut assez onéreuse au final.

Partie III : Les mesures proposées : synthèse

Le tableau présenté ci-après permet de faire une synthèse des propositions avancées. Une colonne « faisabilité – remarques » permet de faire le point sur l'échéance des actions proposées, les difficultés auxquelles leurs mises en œuvre pourraient se heurter ainsi que de noter des observations diverses.

Par ailleurs, ce tableau synthétique propose un rapprochement des propositions présentées avec celles émises par Brigitte DEYDIER dans le rapport « femmes et sports 2004 ».

Propositions		Faisabilité Remarque		L'accès aux femmes aux fonctions de dirigeantes	
				Objectifs	Propositions
Attribuer alternativement le trophée « Spéléoc » à une femme et à un homme		2005	Facile à mettre en œuvre, possibilité dès la prochaine attribution du trophée lors de la prochaine Assemblée Générale du CSR	Valoriser l'engagement des femmes dans le sport	1- Attribuer un trophée Femmes et Sports
Valoriser les femmes dirigeantes ou ayant des responsabilités, les médiatiser : portraits de femmes		2004	A mettre en place dans un prochain « Spéléoc » et sur les pages dédiées aux femmes sur le site internet		2- Valoriser la mixité dans le cadre d'une journée dédiée au sport
Lors du prochain rassemblement régional, inaugurer un stand sur les femmes en spéléologie (portraits, actions, matériel mieux adapté, actions menées par le CSR, ...)		2005			
Lors des journées de promotion de la spéléologie : Journées Nationales de la Spéléologie notamment, mettre en avant des femmes dans l'encadrement, et faire des groupes mixtes d'initiation, ... - Dans les clubs, laisser plus d'autonomie aux femmes pour l'organisation des sorties		2004 - 2005			
Valoriser les femmes dirigeantes ou ayant des responsabilités, les médiatiser : portraits de femmes Notons que des postes féminines sont déjà réservées au sein du Comité Directeur du CSR (répétition volontaire de la ligne 2)		2004	A mettre en place dans un prochain « Spéléoc » et sur les pages dédiées aux femmes sur le site internet	Féminiser toutes les fédérations dans les quatre ans	3- Promouvoir la prise de responsabilité dans les clubs
Mettre en place un tableau de suivi de la féminisation au sein des structures de spéléologie de Midi-Pyrénées. Mener des enquêtes auprès des hommes également afin d'établir des comparaisons. Communiquer les résultats le plus largement possible		2005	Nous avons comme point de départ cette étude. En partant de ces données mettre en place un suivi et dès 2005 poursuivre ce travail.. Spéléoc peut servir de support de communication. On pourrait également réaliser un courrier aux CDS, voire aux dirigeants de clubs pour les informer.		4- Mettre en place et suivre un tableau de bord par fédération
Tenir à jour annuellement le tableau de suivi mentionné ci-dessus afin d'évaluer la place et part des femmes en spéléologie régulièrement et de juger de l'efficacité des actions qui seront mise en place au sein du Comité Régional.		2005			5- Diffuser un rapport annuel sur la féminisation dans le sport

La création d'une commission femme ou la poursuite du groupe de travail femmes et speleologie au sein de l'EFK avec la nomination d'une femme « référente ».

Leur partage d'expériences ajouté aux informations sur le site internet et la revue Spéléoc devrait permettre aux femmes qui prennent des responsabilités de se sentir soutenues dans leur tâche, de se former (documents disponibles, portraits de femmes, personnes à qui s'adresser, ...) permettra de répondre à l'objectif d'accompagnement des femmes lorsqu'elles prendront des responsabilités

Accompagner la prise de responsabilités

- 6- Créer un réseau officiel de femmes dirigeantes
- 7- Mettre en place un plan de formation
- 8- Parrainer les nouvelles dirigeantes
- 9- Développer une mission « femmes » dans les centres de ressources

Propositions	Faisabilité Remarque	Parallèle et rapprochement possible avec les propositions du rapport « femmes et sports » 2004 de Brigitte DEYDIER	
		La pratique sportive des jeunes filles et des femmes	
		Objectifs	Propositions
Former plus de femmes « cadres » : pour cela il faut dans un premier temps former les cadres masculins et féminins afin de mieux adapter les formations (voir point) Puis il faut inciter les femmes à mettre en place des stages et à les encadrer. Créer un réseau d'information rapide pour informer les femmes des formations se déroulant en Midi-Pyrénées (site internet, liste de diffusion par internet, ...)	2006 Répertorier les cadres en Midi-Pyrénées (les actifs et non actifs) et les contacter systématiquement lors de l'organisation de stages spéléo sur la région. Diffuser la liste de ces cadres aux responsables EFS des différents CDS et du CSR.	Proposer un encadrement mixte de qualité	1- Développer la mixité dans l'encadrement sportif
Etablir une collaboration avec les centres et professionnels de Midi-Pyrénées proposant l'activité « spéléologie », leur fournir de la documentation. Cette documentation (plaquette, vidéo, ...), qui pourra également être remise aux clubs pour l'initiation, aux Ecoles Départementales de Spéléologie doit faire apparaître des femmes. Informer les clubs, les cadres, ..., sur les différentes physiologiques des hommes et des femmes.	Préparer un exposé et une plaquette sur l'enseignement de la spéléo aux femmes (matériel adapté, physiologie, comportement...) Contacter les organisateurs de stages initiateur et moniteur du département pour intégrer cette présentation dans leur cursus de formation. Distribuer la plaquette à tous les initiateurs et moniteurs déjà diplômés de la région		2- Améliorer la formation des éducateurs locaux
Mener des actions auprès d'un public jeune Fournir des outils de communication : plaquettes, vidéo, ... faisant apparaître des femmes, outils pédagogiques	Cela se réalise parfois. Par exemple, lors de la dépollution du gouffre du Figuier (Ariège) en 2002, le CDS 09 est intervenu dans une classe de CM2. Cette démarche s'intégrait au programme scolaire puisque les élèves avaient mené tout au long de l'année un travail sur l'eau		3- Soutenir la pratique du sport en milieu scolaire
Réflexion à mener lors des Journées d'Etude de l'EFS, EFC et EFPS	Novembre 2004		Propositions 1 et 2 ci-dessus
Incitation financière auprès des femmes et auprès des organisateurs de stages	Sous forme de participation aux frais, mais aussi, et surtout, de garde d'enfants : Problème : coût élevé !	Re-équilibrer les actions vers les femmes	4- Orienter les divers financements vers les femmes
Faire un document traçant toutes les opérations proposées et les moyens à mettre en œuvre lors des sorties clubs, des actions de promotion de l'activité et de l'organisation d'un stage	Demander, lors de l'attribution de subventions aux clubs par exemple, quelles sont les actions qu'ils ont réalisé pour la promotion de l'activité féminine		5- Soutenir des opérations de promotion vers les femmes
			6- Diversifier l'offre

Enquête et dossier dont il est ici question « Femmes et spéléologie en Midi-Pyrénées » juin 2004	juin 2004	Cette enquête est un premier pas afin de connaître les attentes des femmes et des clubs. Cet état des lieux constitue un point de départ afin de se mobiliser sur les attentes de chacun	Mieux adapter l'offre aux attentes des femmes	7- Mieux connaître les attentes
Plusieurs propositions : Adapter l'offre et la demande que ce soit au sein des clubs, lors de stages ou formations, et lors des journées de promotion de la spéléologie <ul style="list-style-type: none"> - Proposer plus des sorties à thème culturel, environnemental, et intégrer ce volet lors des stages, - Proposer des sorties famille et/ou des garderies Adapter les formations et prendre en compte les spécificités entre des hommes et des femmes	2005	Connaître les attentes : établir des statistiques de participation des femmes aux stages scientifiques et sportifs organisés par l'EFS, EFC, EFPS, réaliser une enquête	Mieux adapter l'offre aux attentes des femmes	8- Mobiliser sur les attentes des femmes
- Informer, sensibiliser : les clubs, les encadrants de stages, ..., sur les différences physiologiques des hommes et des femmes afin que la prise de conscience entraîne une modification permettant de mieux adapter l'activité (club, formation,...) aux femmes Créer une plaquette d'information à destination des femmes et des clubs (rejoint la proposition d'établir une collaboration avec les professionnels, répétition volontaire car peut répondre aux deux objectifs cités)	2006			
Faire un point annuel sur l'efficacité des mesures engagées par le comité de spéléologie régional	2006	Le Comité Régional de Spéléologie va expérimenter les solutions proposées dans ce dossier. Ce délai permet de laisser du temps pour la mise en place d'actions concrètes.	Partager les expériences	9- Expérimenter pour mieux agir
Créer une commission femme au sein du Comité Régional Nommer une femme référente	Début 2005	Le Comité Régional peut décider de confier cette tâche au groupe « Femmes et spéléologie » existant déjà au sein de l'Equipe Technique Régionale.		10- Créer un centre de ressources Créer un centre de ressources
Créer une rubrique « femmes et spéléologie » dans la revue régionale Spéléoc et sur le site internet	Fin 2004	Cette commission aura pour mission de mettre en place les actions proposées, d'en étudier les impacts et donc de les évaluer. La femme référente pourrait être sollicitée par toutes les femmes et clubs qui se posent des questions liées aux femmes (sur le matériel le mieux adapté aux femmes, sur la mixité dans les actions de promotions, ...) et serait également disponible pour les nouvelles adhérentes afin de répondre aux questions qu'elles pourraient se poser Sur le site internet des pages ont déjà été créées pour la mise en œuvre de l'étude menée par le comité régional		

Conclusion

Les propositions présentées dans ce dossier constituent principalement des axes de travail, et parfois quelques mesures concrètes lorsque des outils existent déjà, tels que le site internet ou la revue régionale, ... On peut mettre en avant que certaines mesures proposées se réalisent déjà mais que trop ponctuellement et sans réelle coordination (intervention dans les écoles, articles dans des revues destinées aux femmes, ...)

Ce dossier est donc une base de réflexion destinée au Comité Directeur du Comité de Spéléologie Régional Midi-Pyrénées afin qu'il puisse avoir une base solide pour faciliter sa politique en matière de développement de la spéléologie envers les femmes.

Certaines de nos mesures pouvant répondre à plusieurs propositions du rapport de Brigitte DEYDIER « Femmes et sports 2004 », il n'a pas toujours été aisé de faire une synthèse. Cependant, les objectifs poursuivis sont similaires et le Comité de Spéléologie Régional Midi-Pyrénées pourrait se positionner en tant que pilote dans la démarche lancée pour une meilleure intégration des femmes. Le défi est pour le moins inouï en raison des particularités de notre discipline qui s'ajoute à un objectif qui ne sera pas atteint sans obstacles !

Quoi qu'il en soit, espérons vivement que ce document de travail déchaîne des passions en lançant un réel débat au sein de nos structures (clubs, comités départementaux, comité régional) et soit le début d'actions concrètes réalisées très prochainement pour **vivre ensemble, hommes et femmes, notre aventure commune : La spéléologie.**

ANNEXES

Annexe 1 : questionnaires diffusés :

- annexe 1-1 : aux clubs 2003 de spéléologie de Midi-Pyrénées,
- annexe 1-2 : aux femmes de Midi-Pyrénées licenciées en 2003 et nouvellement licenciées début 2004.

Annexe 2 : extrait de la revue « Julie » destinée à des jeunes filles de 8 à 12 ans où une jeune spéléologue apporte son témoignage. Juin 2004.

Annexe 1-1

Comité de Spéléologie Régional Midi-Pyrénées
7 rue André Citroën
31130 BALMA
Email : cspeleo.midi_py@libertysurf.fr

Enquête « femmes et sport »
Questionnaire à remplir par le club

Nom du club : CDS :

Nombre d'adhérents dans le club dontfemmes

Nombre de licenciés dans le club dontfemmes

Nombre de sympathisants au club (personnes qui ne pratiquent jamais la spéléo ou le canyon,
mais qui sont présentes pour aider au bon fonctionnement du club) :

..... dontfemmes

Nombre de couples inscrits au club

Nombre de couples licenciés au club

Nombre de personnes chargées de responsabilités dans le clubdontfemmes

Préciser les différentes fonctions assurées par les femmes :

Nombre moyen de sorties par an (toute discipline confondues)

Nombre moyen de sorties avec présence féminine

Types d'activités auxquelles participent les femmes

Type d'activité	Nombre moyen d'hommes participant à ces activités	Nombre moyen de femmes participant à ces activités
Spéléologie exploration		
Spéléologie désobstruction		
Formations techniques		
Publications		
Gestion du matériel		
Réalisation des topographies		
Exercices secours		
Organisation d'expéditions		
Pratique de la descente de canyons		
Pratique de la plongée		
Sorties à thème scientifique		
Sorties à thème environnemental		
Autres (préciser)		

Quelles sont habituellement les missions qui sont proposées aux femmes ?

Quelles sont habituellement les missions choisies par les femmes ?

Quels sont les avantages ou les inconvénients amenés par la mixité ?

Souhaitez-vous un équilibre hommes/femmes dans le club ?

Qu'est-ce qui empêche cet équilibre ?

Que pourrait mettre en place le club pour attirer et retenir davantage de femmes ?

Annexe 1-2

Comité de Spéléologie Régional Midi-Pyrénées
7 rue André Citroën
31130 BALMA
Email : cspeleo.midi_py@libertysurf.fr

Enquête « femmes et sport »

Questionnaire à remplir par les femmes membres de clubs

Nom, prénom :

adresse postale :

.....

adresse électronique :

âge :

Nom du club :

CDS :

Quel a été le facteur déclencheur de ta première sortie sous-terre, en descente de canyons ou en plongée souterraine?

A quel âge ?

Pratiques-tu activement la spéléo autant que les hommes dans ton club ?

Participes-tu seulement qu'aux activités extérieures de gestion de l'activité ?

Types d'activités auxquelles tu participes

Type d'activité	Nombre de sorties annuelles proposées par le club	Nombre de sorties auxquelles tu participes
Spéléologie exploration		
Spéléologie désobstruction		
Formations techniques		
Sorties topographies		
Exercices secours		
Expéditions		
Descente de canyons		
Plongée souterraine		
Sorties à thème scientifique		
Sorties à thème environnemental		
Autres :		

Participes – tu à des stages de formation ? combien, quand, lesquels ?

Possèdes-tu des diplômes ?

Spéléo Descente de canyons Plongée souterraine

Précise le type de diplôme

Assures-tu des responsabilités dans ton club ?

Lesquelles ?

Es-tu systématiquement sollicitée pour t'occuper des activités de gestion de l'activité ?

Si oui, te trouves-tu privée de pratique souterraine pour cette raison-là ?

Y a t-il systématiquement une autre femme avec toi lors d'une sortie souterraine?

D'après toi, quelles sont les raisons qui ne permettent pas à davantage de femmes de pratiquer ?

Que pourrait-on proposer pour faciliter l'accès à la pratique spéléologique à davantage de femmes ?

Serais-tu d'accord pour ouvrir ce débat en réunion de club et avoir ainsi l'avis des hommes ?

Si non pourquoi ?

Annexe 2

